



Studiematerial Hopsnackat



Hopsnackat - Studiematerial

Upplägg för studiecirkel med 3 träffar

Detta studiematerial bygger på boken

Hopsnackat

Folkrörelse på arbetsplatsen del 1

En antologi i urval och redigering
av Frances Tuuloskorpi

**Ladda ner E-boken kostnadsfritt
på Hopsnackat.se**



ISBN 978-91-633-7556-9 (tryck)

© Frances Tuuloskorpi mfl, 2010, 2012

Ansvarig utgivare: Frances Tuuloskorpi
E-bokspoduktion: Tom Carlson Ord & Text

Starta en Studiecirkel med ABF!

Att organisera sig kan ibland kännas stort och svårt men
detta material visar på enkelheten, i grund och botten
handlar det bara om att snacka ihop sig!
I en studiecirkel får ni stöd av er lokala ABF-avdelning!

1. Ta kontakt med din lokala ABF-avdelning

En verksamhetsutvecklare kan hjälpa er att komma igång

2. Utse en eller flera cirkelledare

Genom en kort cirkelledarutbildning får ni hjälp med allt det praktiska

3. Läs och snacka!

Nu är ni redo. Träffas på lunchen, efter jobbet eller digitalt, gör det lätt!



Surfa in på www.abf.se för att hitta
kontaktuppgifter till din lokala ABF-
avdelning!

Scanna QR-koden!



Träff 1

Att organisera sig på arbetsplatsen

Det finns så mycket som får människor att sitta still och tro att styrkan finns någon annanstans än hos oss själva. Hur kan vi använda och utveckla vår kollektiva styrka? Berättelserna i boken ger många bra exempel på strategi och taktik som man kan använda.

Läs: Strejk på bingositen, Måndagsledigt, Smutstvätt, Blixtkåren agerar, Bemanningskollegor, Audition för timmisar, Hoppa fram, En oväntad stenkross, Städarna, Ställa bussar, Rastmöten, Paus för galna vargar, Talarlista.

Diskutera:

- De olika berättelserna beskriver olika typer av arbetsplatser och metoder för att organisera sig. Hur ser eran arbetsplats ut? Vilka förutsättningar har ni att träffas och prata om utmaningar och problem?
- Texterna beskriver också grupper med olika status och anställningsformer. Finns det olika grupper på er arbetsplats? och vilka vinster ser ni med att organisera er gemensamt?
- Vem på arbetsplatsen är en bra facklig representant? Varför är det viktigt att få med alla? Hur kan ni säkerställa att alla röster kommer med i diskussioner och beslut? Hur kan man hantera när inte alla i gruppen är överens?
- Att skapa möten är avgörande för all organisering. Vilka behov ser ni på eran arbetsplats? Har ni fysiska rum eller behöver ni skapa alternativa sätt att mötas?

Träff 2

Att ta strid

En bra tumregel när man vill få igenom en förbättring eller stoppa en försämring: Vi kan inte få något annat än det vi själva är beredda att slåss för! En annan bra tumregel är att inte slösa mer krut än vad som krävs. Det är bra om det finns mer krut att ta av om det behövs. Att helt enkelt våga framföra vad man vill, kan ibland räcka. Fast det kanske krävs att man envisas.

Läs: Hundar och fläktar, En underskrift, Unisona gubbar, Vimmel, Surströmming, Bagarna fnissar, Julvört, Komplimangen, Underprestation, Midsommar, Påskstriden, Ställa bussar.

Diskutera:

- Det finns många olika sätt att berätta för ledningen vad man tycker. Vilken berättelse inspirerade dig mest?
- Har ni framfört kollegornas gemensamma åsikter till chefen på er arbetsplats någon gång? Hur gjorde ni? Vad blev responsen? Om inte, finns det någon fråga ni funderat på att lyfta? Hur tror ni att ni skulle få bäst gehör?
- Ibland krävs mer direkta åtgärder för att visa på problemen med det man vill ändra. Vilka olika metoder beskrivs i texterna?
- Finns det någon situation på er arbetsplats där ni täcker upp för beslut eller regelverk som inte fungerar?
- Ibland kan en strid påverka en annan arbetsgrupp. Hur kan man motverka splittring mellan arbetslag och grupper på arbetsplatsen?

Visste ni?

I "Slutsnackat" och "Om strejker" två andra böcker i den här serien berättar vi mer om olika sorters små och stora stridsåtgärder. Både om lagar och regler och om erfarenheter från olika arbetsplatser.

Träff 3

Fackklubben

Om man har en facklig lokalorganisation på arbetsplatsen, vilket ger rätt att hålla möten, förhandlingsrätt med mera, så kan det ha stor betydelse för att utveckla den kollektiva styrkan. Men det blir lätt en uppdelning mellan förtroendevalda och "vanliga medlemmar". Ska man bli en kämpande och stridbar fackklubb så behövs hela kollektivets kraft.

Läs: Tips, Retroaktivt!, Förändring underifrån, Kuktillägg, Rehabfallet, Förändring underifrån, Medlemsmöte!, Månadens fackpampar, Fackstuga.

Diskutera:

- Att kommunicera med medlemmarna är A och O i den fackliga organiseringen. Muntligt, skriftligt, fysiskt och digitalt – Hur gör ni för att kommunicera med medlemmarna? Vilka kanaler använder ni?
- Medlemmarnas erfarenheter är den viktigaste rösten i en förhandling. Hur kan ni säkerställa att de berörda arbetarna får vara delaktiga hela vägen till förhandlingens slut.
- Att våga prata om känsliga frågor som ofta hävdas vara "individuella" kan vara svårt. Var går gränsen mellan personfrågor och kollektiva?
- I texterna ges flera exempel på hur fler arbetare engagerats i det fackliga arbetet. Hur kan ni göra på er arbetsplats för att få fler engagerade?
- Vilka risker finns det med förtroendeuppdragen och den fackliga karriärstegen? Hur kan ni säkerställa att fackklubben fortsätter vara förankrad i arbetarnas frågor "hemma på golvet"?

Visste ni?

I "Hopskrivet" nästa bok i den här serien fördjupar vi oss om olika sorters informationsspridning och den skriftliga organiseringen.



Utan folkbildning tystnar Sverige

Studiematerialet är skapat av ABF Malmö Sydväst

www.abf.se/malmo-sydvast